

# Dentsply Sirona

## Código de conducta y ética empresarial

» Dentsply Sirona demuestra un firme compromiso de actuar con integridad. Somos líderes en el sector odontológico y de dispositivos médicos, lo cual conlleva una gran responsabilidad. Cada empleado de Dentsply Sirona necesita tomar buenas decisiones éticas que den lugar a acciones constructivas y a la solución sanitaria más adecuada para nuestros clientes. A través de las acciones de nuestros empleados, Dentsply Sirona debe ganarse la confianza de nuestros clientes y de nuestros inversores día a día.

Cada miembro de la comunidad de Dentsply Sirona ayuda a mantener nuestra sólida reputación comprometiéndose personalmente a cumplir nuestro Código de conducta y ética empresarial. Basadas en nuestros Valores fundamentales, estas políticas corporativas nos sirven de guía para mantener el compromiso ético con nuestros clientes, empleados, accionistas, nuestra industria y con la comunidad global. Además de cumplir estas políticas corporativas, también pedimos a los miembros de la comunidad de Dentsply Sirona (empleados, ejecutivos, directores y socios empresariales) que utilicen el sentido común y sean íntegros cuando se encuentren en situaciones que no estén especificadas en el Código Dentsply Sirona. En última instancia, el espíritu y la intención de los Valores fundamentales y el Código Dentsply Sirona deberían guiar las acciones y el comportamiento de todo miembro de la comunidad de Dentsply Sirona.

Como miembros de la comunidad de Dentsply Sirona, nos responsabilizamos los unos de los otros. Si tiene alguna duda o inquietud con respecto a las políticas expuestas en el Código Dentsply Sirona, o sobre una posible falta de integridad por parte de otros miembros, consulte con su gerente, con su gerente de cumplimiento local o utilice alguno de los diversos canales de comunicación que la Compañía pone a su servicio. No permita que nada (ni "alcanzar las cifras", ni los instintos competitivos, ni siquiera una orden directa de un superior) ponga en peligro su compromiso de integridad incuestionable.

Los líderes de Dentsply Sirona son responsables de sus acciones y de fomentar una cultura coherente con nuestro Código de conducta y ética empresarial, con nuestras políticas y con la legislación vigente. Se espera que los líderes aborden las preocupaciones de nuestros empleados sobre conducta apropiada de una manera rápida, cuidadosa y respetuosa.

Un excelente rendimiento económico, así como unos altos estándares de gobierno y de cumplimiento, son elementos igualmente importantes y valiosos. Al mismo tiempo que contribuimos a mejorar continuamente la actividad empresarial de Dentsply Sirona, debemos reconocer que solo un tipo de desempeño puede mantener nuestra gran reputación, aumentar la confianza de los clientes en nuestros productos y servicios, y permitirnos seguir creciendo; en eso consiste un desempeño íntegro.



*Don Casey*

Don Casey  
Director ejecutivo



*Brian O'Reilly*

Brian O'Reilly  
Director de Cumplimiento

# Temas



Línea directa de Dentsply Sirona



Antisoborno y anticorrupción



Cumplimiento del comercio internacional



Interacción con profesionales sanitarios



Interacción con agencias y responsables de administraciones públicas



Cumplimiento de terceros



Tráfico de información privilegiada



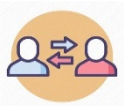
Acciones contra el blanqueo de dinero



Fraude



Antimonopolio



Conflicto de intereses



Privacidad de los datos, protección y ciberseguridad



Transparencia



Salud y seguridad medioambiental



Dentsply Sirona en la comunidad mundial

# Valores fundamentales de Dentsply Sirona



# Qué deben hacer los empleados

Es política de Dentsply Sirona y también debe ser la obligación de todos los empleados cumplir con la ley en todos los sitios en los que hagamos negocios. Nadie tiene autoridad para violar la ley o incitar a otra persona para que viole la ley en nombre de la Compañía. El Código de ética y conducta empresarial de Dentsply Sirona nos ayuda a definir quiénes somos e identificar áreas de riesgo específicas, pero no puede prevenir actos ilegales u otras malas conductas. Solo a través de la vigilancia de cada empleado de Dentsply Sirona podemos mitigar este riesgo y proteger a nuestra empresa, a nosotros mismos y a nuestros accionistas.

Debemos comprometernos a comprender las leyes locales pertinentes, así como nuestros códigos y políticas. Esto puede lograrse tras realizar toda la formación que se le asigna mediante el Sistema de gestión de aprendizaje y garantizar que sus empleados y compañeros de trabajo hagan lo mismo. Haga preguntas si no entiende algún elemento de la formación asignada o si se le pide que haga algo que crea que está en conflicto con lo que ha aprendido.

Debemos mantenernos a nosotros mismos y a los demás responsables de nuestras respectivas acciones y estar dispuestos a hablar si vemos algo que va en contra de nuestros valores o nuestros códigos y políticas. Es obligación de cada empleado comunicar malos comportamientos; recuerde: "Si ve algo, dígallo". Las infracciones deben notificarse a su gerente, a su gerente de cumplimiento local o al departamento local de RR. HH. o, si no se siente cómodo de notificarlas localmente, puede notificarlas directamente al director de Cumplimiento o a través de la línea directa de Ética de Dentsply Sirona. Puede permanecer anónimo si así lo desea.



# Lo que deben hacer los líderes

Es responsabilidad de todos cumplir con las prácticas éticas empresariales y todas las leyes vigentes. Nuestros valores son nuestro fundamento y esto debe reflejarse en todas nuestras acciones. La *actitud de los directivos* es importante a la hora de crear una base para una cultura de integridad, pero los líderes de todos los niveles deben vivir esos valores y demostrar una integridad firme en todo lo que hacemos.

Como líder, debe actuar para cultivar esta cultura de cumplimiento en sus respectivas organizaciones y asegurarse de que sus empleados entienden sus responsabilidades y se sienten cómodos planteando inquietudes sin temor a represalias. Esto conlleva fomentar una conducta ética y el cumplimiento de la ley al demostrar y promover personalmente los Valores fundamentales de Dentsply Sirona, además de considerar los esfuerzos de cumplimiento a la hora de evaluar y recompensar a los empleados, y garantizar que los empleados comprendan que los resultados empresariales han de lograrse cumpliendo con las políticas de Dentsply Sirona y todas las leyes vigentes.

Es responsabilidad de nuestros líderes (de grupos de productos, responsables de contratación regionales, de cadenas de suministro y funciones corporativas) a todos los niveles garantizar que las diversas políticas y procesos que constituyen el programa de Ética y Cumplimiento de Dentsply Sirona se administran de forma completa y efectiva en sus respectivas áreas de responsabilidad. El departamento de Ética y Cumplimiento siempre está disponible para responder preguntas y proporcionar orientación a nuestras empresas globales.

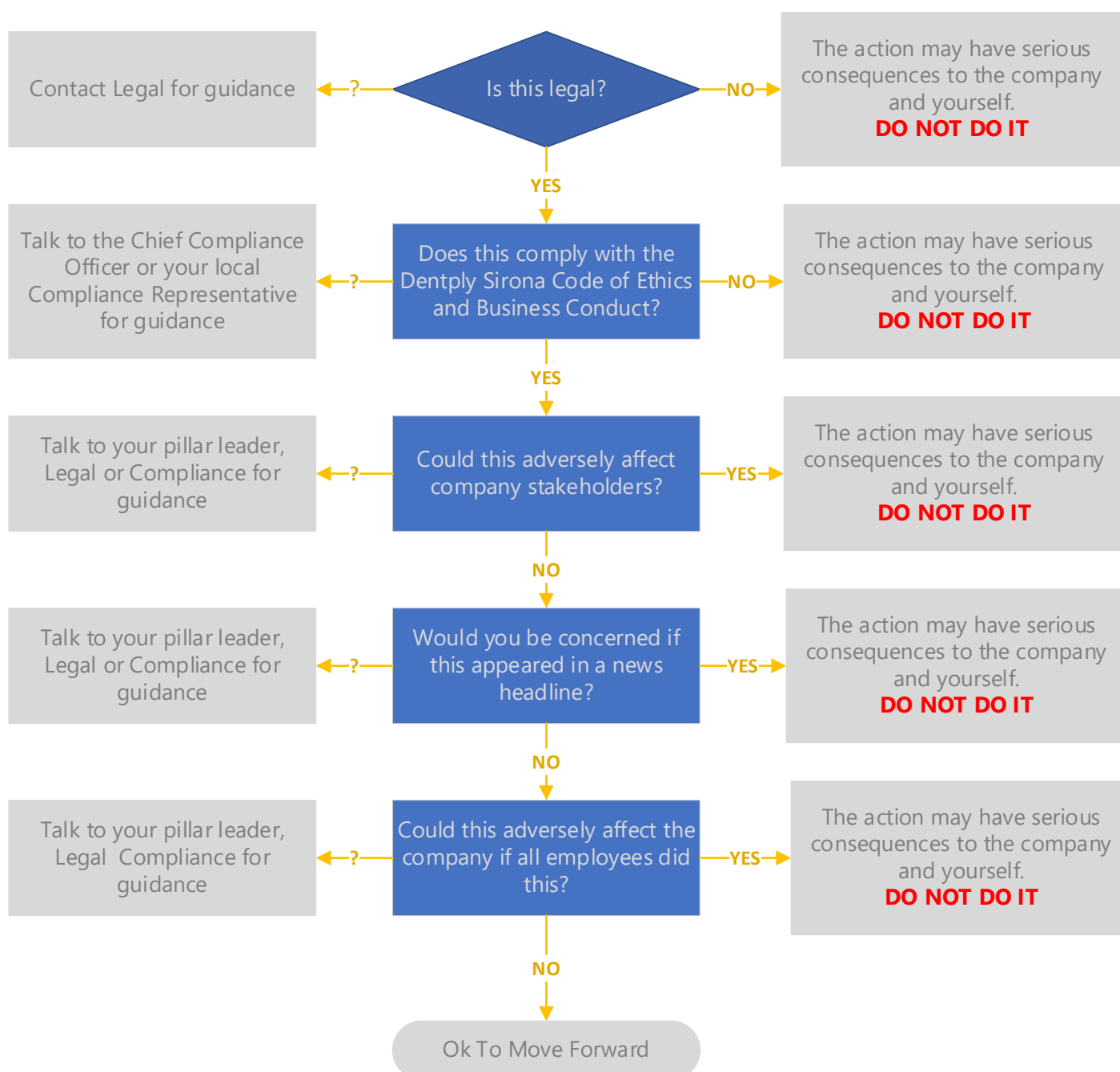
Un gerente debe seguir los siguientes pasos para crear una infraestructura que evite, detecte y responda ante los problemas de cumplimiento:

- Asegurarse de que se comunican y aplican correctamente las políticas y los procesos diseñados para abordar sus áreas de riesgo particulares.
- Asegurarse de que todos los empleados reciban formación sobre las políticas de Dentsply Sirona y la ley vigente.
- Dedicar los recursos adecuados a sus esfuerzos empresariales para la aplicación del programa de cumplimiento.
- Implementar medidas de control tales como controles financieros apropiados para identificar y prevenir fraudes y otras infracciones.
- Promover los Valores fundamentales de Dentsply Sirona y el Código de Dentsply Sirona.
- Asegurarse de que se realicen revisiones periódicas de cumplimiento, con la colaboración del director ejecutivo de Cumplimiento y/o el personal de los servicios de auditoría interna corporativa.
- Animar a los empleados a notificar posibles problemas de integridad o cumplimiento.
- Implementar rápidamente medidas correctoras para subsanar las debilidades detectadas en el cumplimiento.
- Informar de cualquier problema legal y ético al departamento Jurídico y/o al director de Cumplimiento.



# Dentsply Sirona: Guía de decisiones sobre el Código de ética

Aunque llevar a cabo negocios de una forma ética normalmente solo requiere utilizar el sentido común, existe la posibilidad de que se enfrente a situaciones y decisiones difíciles sin estar totalmente seguro de cuál es la decisión más adecuada. El siguiente diagrama tiene como objetivo guiarle hacia los recursos disponibles para ayudarle a tomar decisiones fundadas.



# Si ve algo, dígalo



Plantear una inquietud sobre el cumplimiento o la integridad sirve para proteger a la comunidad de Dentsply Sirona, a nuestra Empresa, a nuestros empleados, a nuestros compañeros y a nuestros accionistas. Si tiene alguna inquietud acerca del cumplimiento de una política de Dentsply Sirona, o de alguna normativa o ley aplicable, tiene la responsabilidad de plantear esa inquietud. De lo contrario, estará incumpliendo el Código de Dentsply Sirona. **Si ve algo, dígalo.**

## Plantee sus inquietudes cuanto antes

Los empleados deben ser proactivos en todo lo relacionado con la integridad y el cumplimiento. Cuanto más esperemos para abordar un problema, más empeorará.

## Puede permanecer en el anonimato

Sin embargo, si se identifica, podremos mantenerle informado de la evolución del caso.

## Puede informar externamente

No se le prohíbe comunicarse con organismos gubernamentales sobre posibles infracciones, incluida la presentación de una reclamación y la participación en investigaciones y procedimientos gubernamentales.

## Respeto de la confidencialidad

Si se identifica, su identidad y la información proporcionada serán tratadas de forma confidencial, y solo se compartirán con los responsables de la resolución del problema cuando sea estrictamente necesario.

## Las represalias suponen una violación de nuestra política

Dentsply Sirona prohíbe tajantemente las represalias en contra de alguien que, de buena fe, comunique, o ayude a abordar, posibles casos de falta de ética, integridad o cumplimiento. Las represalias son motivo de medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.

**NOTA: La línea directa de Dentsply Sirona la administra un tercero independiente (Convercent).**





# Antisoborno, anticorrupción



Nunca se debe aceptar un pago, regalo o favor destinado a la obtención de ventajas indebidas en operaciones comerciales; además, esto le expondría tanto a usted como a Dentsply Sirona a un posible procesamiento penal. Dentsply Sirona prohíbe expresamente los pagos y regalos indebidos, así como cualquier tipo de favores, en todo tipo de transacciones comerciales en cualquier país del mundo, tanto con administraciones públicas como con particulares.

Los pagos y regalos indebidos no deben confundirse con los gastos limitados y razonables en concepto de obsequios, invitaciones de cortesía, desplazamientos comerciales y gastos de estancia realizados de conformidad con la Política sobre invitaciones de cortesía y obsequios comerciales de Dentsply Sirona y nuestro Política ética de interacciones con los clientes.

La extorsión es la demanda de lo equivalente al soborno. Esto sucede cuando un funcionario público u otro cliente o tercero ejerce presión para obligarle a que le proporcione dinero u otras cosas de valor con el fin de conseguir su negocio. Por ejemplo, el que el jefe de una clínica dental amenace con cambiarse a los productos de la competencia a menos que les ofrezca un viaje se consideraría una solicitud de soborno o extorsión. La solicitud u oferta de un soborno es ilegal en la misma medida que dar o aceptar un soborno, incluso si la transacción nunca ocurre. Si cree que alguien le presiona para que le proporcione un incentivo personal, debe decir "NO". Si no lo hace, usted y la empresa se someten a multas y sanciones, incluida la posible pena de cárcel. Si se encuentra frente a una de estas situaciones, póngase en contacto con alguien en los departamentos de Cumplimiento o Jurídico para obtener ayuda.

Controles internos y mantenimiento preciso de registros Dentsply Sirona mantiene controles internos para cumplir con los requisitos legales, contables, fiscales y de otros tipos. El mantenimiento de registros precisos infunde confianza en Dentsply Sirona por parte de sus empleados, clientes, pacientes, inversores y socios comerciales. El mantenimiento preciso de registros nos permite tomar decisiones estratégicas, comerciales y operativas. Es muy importante que nuestros libros, registros, cuentas y estados financieros se mantengan en detalle razonable. Se prohíben las cuentas, transacciones y activos "fuera de los libros".

No falsifique nunca algún tipo de registro o cuenta. Sea honesto en cada transacción y realice un registro adecuado y completo. Independientemente de su función en la empresa, todos compartimos esta responsabilidad. También es importante que sepa quiénes son nuestros clientes y socios y para qué fines pueden estar utilizando nuestros productos y servicios. Este tipo de conocimiento ayuda a Dentsply Sirona a evitar que se produzca una actividad ilegal e inapropiada.

Las políticas de retención de registros de la empresa proporcionan orientación sobre cuándo deben mantenerse o destruirse documentos e información. Mantenga los registros financieros y empresariales de acuerdo con las políticas de retención de la empresa, y no se deshaga de registros e información que puedan ser relevantes para pleitos actuales o para amenazas de pleitos hasta que se le aconseje hacerlo.



# Cumplimiento comercial internacional



Las sanciones comerciales se imponen en respuesta a infracciones percibidas de derechos humanos, amenazas militares o terroristas, o incluso consideraciones de comercio y divisas injustas. Las leyes de cumplimiento comercial y de control de las exportaciones afectan a la venta, el envío y transmisión de mercancías, servicios y tecnología entre fronteras nacionales con un enfoque en los países sancionados. Estas leyes se aplican a muchos aspectos de las operaciones de Dentsply Sirona, no solo al envío de sus productos. Los intercambios de información entre fronteras nacionales, incluidos el correo electrónico y el acceso a páginas web, están sujetos a controles comerciales.

Los Estados Unidos también controlan la divulgación de información técnica a personas que no tengan la nacionalidad estadounidense dentro de los Estados Unidos. Es importante que observemos con detenimiento las leyes de exportación relacionadas con estas actividades, que no vendamos o enviemos nuestros productos, servicios y tecnología a personas a las que no se nos permita vender o enviar productos, y no vendamos o enviemos dichos productos a países donde no se nos permita hacerlo. Es igualmente importante que los distribuidores y agentes de Dentsply Sirona acaten estas mismas leyes en lo que se refiere a la venta y distribución de nuestros productos.

El siguiente enlace proporciona más orientación sobre este tema, así como una lista actual de esos países actualmente bajo sanciones estadounidenses. Sin embargo, debido a que estos cambian con frecuencia, se le anima a que se ponga en contacto con su equipo Jurídico y de Cumplimiento si tiene dudas sobre el estado de un país con el que desea realizar negocios.

## Interacción con el cliente

Aunque la interacción con el cliente es el núcleo de nuestro negocio, una interacción inapropiada puede exponerle a usted y a la empresa a acusaciones de corrupción según la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU., la Ley contra el Soborno del Reino Unido y las leyes antisoborno/anticorrupción de muchos otros países que regulan las interacciones con profesionales sanitarios, distribuidores y funcionarios públicos. En Estados Unidos, la Ley Antisoborno también regula la forma en que los fabricantes de productos médicos y farmacéuticos pueden interactuar con los profesionales médicos y los distribuidores.

### Interacción con profesionales sanitarios

Los empleados de Dentsply Sirona interactúan con profesionales sanitarios en muchos aspectos de nuestra actividad comercial, en calidad de clientes, asesores, o participantes en actividades de investigación y desarrollo. Dentsply Sirona se compromete a cumplir con todas las leyes y normativas aplicables a la interacción con profesionales sanitarios, y a ir más allá de los estrictos requisitos legales manteniendo los más altos estándares éticos en dichas interacciones. Con este fin, Dentsply Sirona ha emitido un Política ética de interacciones con los clientes.



Todos los empleados de Dentsply Sirona que interactúen o mantengan una planificación con cualquier profesional sanitario deberán recibir la formación del Política ética de interacciones con los clientes.

## Interacción con el gobierno Agencias y funcionarios



En nuestro trabajo interactuamos con frecuencia con administraciones públicas, funcionarios públicos y organizaciones públicas internacionales. En muchos países, el gobierno gestiona o subvenciona la atención sanitaria y, por lo tanto, los profesionales sanitarios, las clínicas sanitarias y los hospitales se consideran entidades gubernamentales de conformidad con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y otras normativas anticorrupción locales e internacionales. En estos casos, los empleados de Dentsply Sirona deben cumplir con las leyes y normativas correspondientes, incluidos ciertos requisitos especiales sobre las relaciones comerciales con funcionarios públicos y las transacciones con administraciones públicas.

La interacción con administraciones públicas y con funcionarios públicos no solo se produce cuando realizamos ventas a clientes gubernamentales. Por ejemplo, con frecuencia interactuamos con administraciones y funcionarios públicos cuando registramos nuestros productos, pasamos por las aduanas u obtenemos un permiso que nos permita fabricar o hacer negocios en una ubicación determinada. También podemos interactuar con funcionarios públicos a través de terceras partes, como distribuidores, asesores, agentes de bolsa o representantes. Si estas terceras partes representan o trabajan a Dentsply Sirona, sus acciones pueden considerarse de Dentsply Sirona.



# Cumplimiento de terceros



Las relaciones de Dentsply Sirona con distribuidores, consultores y proveedores se basan en el respeto mutuo y en la expectativa de que nuestras prácticas comerciales sean legales, eficientes y justas en todo momento. Nuestra expectativa es que nuestros socios comerciales externos cumplan con todas las leyes y acepten seguir nuestro Código de ética y conducta empresarial. Es posible que Dentsply Sirona tenga que rendir cuentas por el comportamiento poco ético de terceros adoptado en nuestro nombre en caso de haber sabido o de que debiéramos saber lo que estaba sucediendo. Cada relación requiere diligencia debida adecuada para garantizar que aquellos con los que trabajamos adopten los estándares más altos de integridad. Además, cada relación comercial se regirá por un acuerdo por escrito que incluirá un lenguaje que impida la participación en la corrupción y el soborno, y se atenderá a todas las sanciones comerciales estadounidenses, así como a las leyes específicas relativas a los derechos humanos y las acciones contra el tráfico de personas.



# Cumplimiento financiero

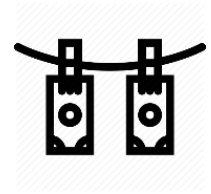
## Tráfico de información privilegiada



En el desempeño de su trabajo, puede que llegue a su conocimiento información importante acerca de Dentsply Sirona o de otras empresas, antes de pasar a ser de dominio público. Puede que simplemente oiga una conversación en el pasillo o que se encuentre con una circular en una fotocopidora. El uso de esta información para su beneficio económico o personal, así como la transmisión de la misma a terceros, constituye una violación de la política sobre el abuso de información privilegiada de Dentsply Sirona y puede infringir la legislación vigente. Esto incluye la compraventa de títulos de cualquier empresa sobre la que tenga información importante que no se haya hecho pública, así como la comunicación de dicha "información privilegiada" a terceros que pueden realizar operaciones bursátiles en base a la información que usted les haya facilitado.

- No compre ni venda valores de ninguna empresa, incluida Dentsply Sirona, de forma directa o mediante familiares, otras personas o entidades, mientras tenga información confidencial sobre la compañía (esto se conoce como "abuso de información privilegiada").
- No recomiende o sugiera a terceras partes comprar o vender valores de ninguna empresa, incluidos de Dentsply Sirona, mientras esté en posesión de información confidencial sobre la compañía (esto se conoce como "difusión de información confidencial").
- Mantenga la confidencialidad de la información de Dentsply Sirona y no proporcione información a terceras partes ajenas a Dentsply Sirona a menos que las actividades comerciales de Dentsply Sirona lo requieran, y usted tenga la certeza de que dichas terceras partes han firmado el correspondiente acuerdo de confidencialidad con la compañía.

## En contra del blanqueo de capitales



El blanqueo de capitales es el acto de realizar ganancias ilegales en el sistema financiero de manera que se evite llamar la atención de los bancos, instituciones financieras u organismos de seguridad encargados de hacer cumplir la ley. Las personas implicadas en una actividad delictiva (como terrorismo, tráfico de drogas, soborno o fraude) podrían intentar "blanquear" las ganancias de estos delitos con el objetivo de ocultarlos o darles una apariencia legítima. Muchos países tienen leyes contra el blanqueo de capitales y estas leyes prohíben hacer negocios que impliquen ganancias de actividades criminales. Otra inquietud tiene que ver con que los fondos legítimos se puedan utilizar para financiar actividades terroristas (habitualmente referidas como blanqueo de dinero "inverso"), y muchos países cuentan también con restricciones para combatir esta actividad.

Dentsply Sirona corre el riesgo de participar inadvertidamente o explícitamente en sistemas de blanqueo de capitales tras la aceptación de pagos en efectivo por productos o servicios, la aceptación de pagos de entidades distintas al cliente contractual, o la concesión de permiso a un cliente para liquidar su cuenta mediante múltiples pagos directamente en nuestras cuentas.

Dentsply Sirona se compromete a cumplir con todas las leyes antiterroristas y contra el blanqueo de dinero en todo el mundo. Dentsply Sirona solo llevará a cabo negocios con clientes respetables implicados en actividades de negocios legítimas con fondos derivados de fuentes igualmente legítimas.



Toda actividad comercial de Dentsply Sirona debe implementar procedimientos de diligencia debida "Conoce a tu cliente" en función del riesgo, calibrados según el riesgo en cuestión, así como realizar las acciones necesarias para prevenir y detectar formas de pago inaceptables o sospechosas. No detectar relaciones y transacciones con los clientes que ponen a Dentsply Sirona en riesgo puede perjudicar enormemente la integridad y la reputación de Dentsply Sirona, y podría significar una infracción de la ley.

## Fraude



El fraude lo perpetran personas o en concierto con otras personas para obtener dinero, propiedades o servicios; para evitar el pago o pérdida de servicios; o para asegurar una ventaja personal o comercial. La mayoría de los actos fraudulentos son una forma de apropiación indebida de activos. El efecto acumulativo de incidentes recurrentes de apropiación indebida de activos puede tener un impacto financiero significativo en un negocio y dar lugar a la necesidad de que una empresa estadounidense que cotiza en bolsa como Dentsply Sirona tenga que volver a presentar los estados financieros o informes a la SEC.

La siguiente no es una lista exhaustiva de mecanismos de apropiación indebida de activos, pero proporciona una idea de las cosas a las que debemos prestar atención para mitigar el riesgo para nuestra empresa:

- Abuso del sistema de reservas de viajes corporativos
- Fraude de gastos de viajes y entretenimiento
- Obtención de tarjetas de regalo para uso personal
- Uso indebido de una tarjeta de compra
- Modificación indebida o falsificación de registros de nóminas
- Manipulación de órdenes de compra
- Embolsamiento de cuotas de mantenimiento
- Sobrepagos "accidentales"
- Liquidación de controles internos deficientes
- Falsificación de los honorarios de reclutadores
- Obtención de beneficios por controles de inventario débiles
- Falsificación de etiquetas de envío
- Falsificación de cifras de productividad
- Abuso de cuentas de proveedores

Dentsply Sirona reconoce que cualquier tipo de fraude representa un riesgo para la empresa y para nuestros accionistas y adopta así los pasos apropiados para prevenir fraudes, detectar fraudes que puedan estar ocurriendo e investigar a fondo cualquier sospecha de fraude. En casos en los que se descubre algún tipo de fraude, Dentsply Sirona responde de forma rápida y activa para identificar a la persona o personas responsables; la empresa también se asegura de que los mecanismos de fraude se entiendan y se terminen por completo, recupera los fondos indebidamente apropiados y trabaja con las agencias federales y estadounidenses en el proceso legal de los individuos responsables.



# Antimonopolio



Las leyes antimonopolio o anticompetencia prohíben acuerdos o entendimientos entre competidores que socaven la competencia y regulan el comportamiento de las empresas dominantes dentro de un sector. Además, establecen requisitos de revisión y posible aprobación previa para fusiones, adquisiciones y otros tipos de transacciones a fin de evitar transacciones que reducirían la competencia de manera sustancial.

Estas leyes son complejas, de alcance global y su aplicación puede variar en función de cada situación particular. Es imprescindible la implicación de un miembro del departamento jurídico de Dentsply Sirona en la fase inicial del proceso de desarrollo de nuevas iniciativas comerciales con un competidor, dadas las numerosas incertidumbres derivadas de la aplicación de dichas leyes.

## Conflicto de intereses

Los conflictos de intereses surgen cuando las actividades o intereses de un empleado cuestionan sus acciones o juicio y objetividad en su capacidad profesional en Dentsply Sirona. Tanto en sus horas de trabajo como en su tiempo libre, nada de lo que haga debería entrar en conflicto con sus responsabilidades en Dentsply Sirona. Ninguna actividad que realice en su puesto de trabajo o en su tiempo libre debería dañar la reputación o la actividad comercial de Dentsply Sirona. No utilice de forma indebida o para beneficio personal los recursos, la propiedad intelectual, el tiempo o las instalaciones de Dentsply Sirona. Asimismo, se prohíbe el uso indebido de los recursos o influencias de Dentsply. Aunque no existan malas intenciones, la apariencia de conflicto de intereses puede tener efectos negativos. Es importante considerar la apariencia de sus acciones y evitar que sean percibidas como un conflicto de intereses.

No aproveche para su beneficio personal oportunidades en las que Dentsply Sirona podría tener algún tipo de interés, especialmente si las descubre gracias a su puesto de trabajo, o a la información o material de Dentsply Sirona.

Solicite la autorización del Departamento Jurídico de Dentsply Sirona antes de aceptar puestos de trabajo en otra empresa externa mientras sea un empleado de Dentsply Sirona.

Solicite la autorización de su gerente antes de aceptar cargos en consejos de administración de organizaciones sin ánimo de lucro, en especial si dichas organizaciones mantienen relaciones con Dentsply Sirona o podrían esperar nuestro apoyo financiero o de otra índole.



# Privacidad de los datos, protección y ciberseguridad



Muchos países de todo el mundo regulan la recopilación y el uso de datos personales (que pueden incluir nombres de personas, datos de contacto y estado de salud). Es nuestra responsabilidad como empresa garantizar la seguridad y confidencialidad de los datos personales que tratamos, por ejemplo, de nuestros clientes, socios comerciales, empleados y pacientes, es decir, los datos personales de la persona que se nos ha confiado.

Dentsply Sirona se compromete a recopilar, utilizar, conservar y revelar datos personales de forma justa, transparente y segura. Debemos considerar los riesgos de privacidad antes de recopilar, utilizar, conservar o revelar datos personales, como en un nuevo sistema o parte de un proyecto. Debemos ser francos con las personas sobre cómo utilizamos sus datos personales, con quién los compartimos y dónde se pueden enviar. Una vez que ya no tengamos una necesidad empresarial de conservar los datos personales, deben destruirse de acuerdo con nuestras obligaciones legales y políticas de retención de la empresa.

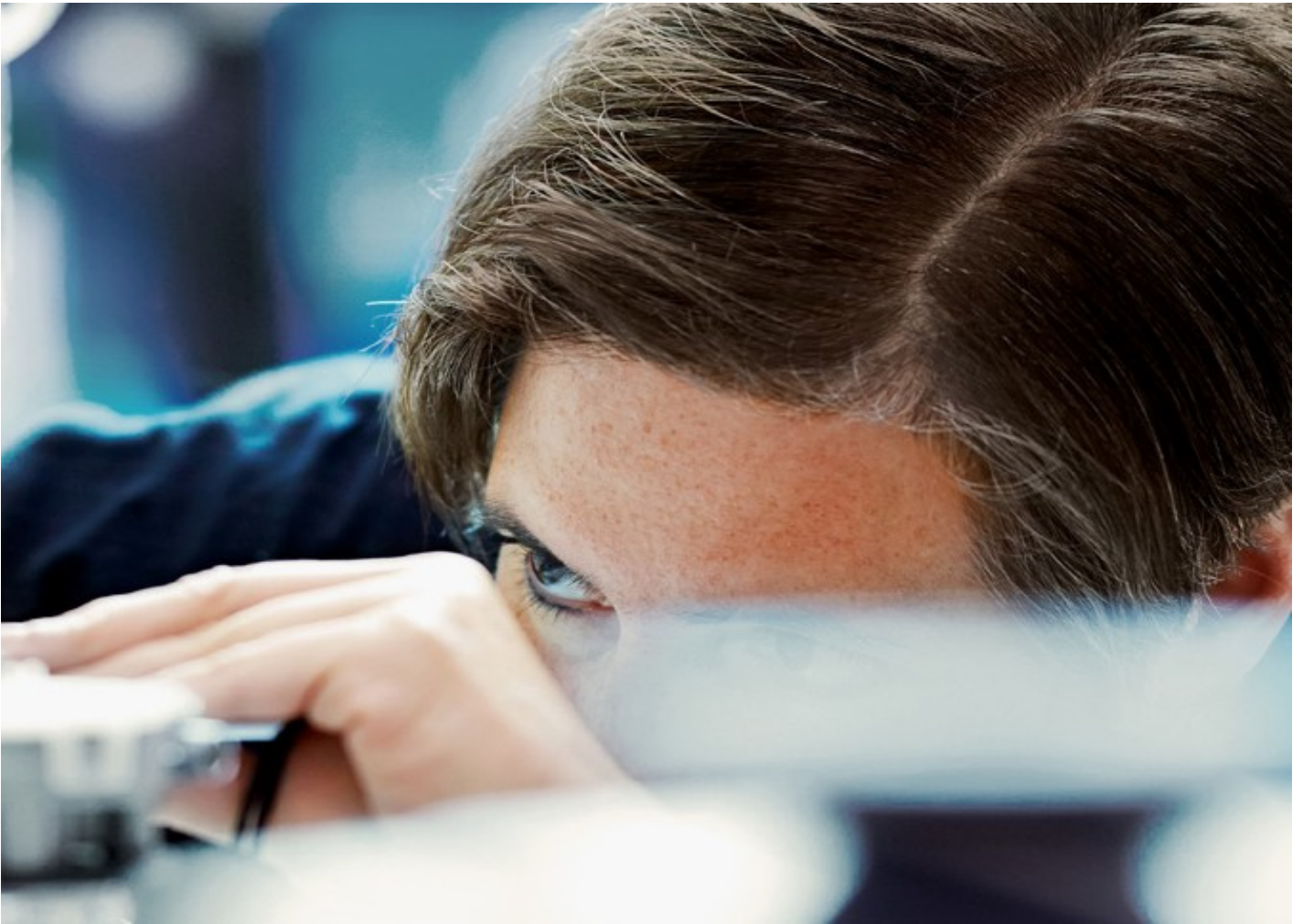


Tenga siempre en cuenta que solo recopilamos datos personales que realmente necesitamos y utilice los datos personales únicamente para el propósito por el que se recopilaron originalmente. Los datos personales deben mantenerse seguros en todo momento para evitar que caigan en malas manos; tenga especial cuidado al recopilar y procesar datos personales confidenciales (como datos de pacientes y datos relacionados con la salud de los empleados).

El cumplimiento de nuestras prácticas de seguridad de la información y seguridad cibernética es una obligación ética, y debemos utilizar el correo electrónico, las aplicaciones y las cuentas de la empresa de forma responsable. Haga siempre el esfuerzo por garantizar que se sigan nuestros procesos de protección de nuestras redes, ordenadores, programas y datos de accesos no autorizados. Negarse a hacer esto podría resultar en multas y sanciones contra la empresa.







# Transparencia



La Ley de Protección al Paciente y de Asistencia Sanitaria Asequible de Estados Unidos (“Ley de Asistencia Asequible”) incluye una disposición titulada “Informes de transparencia y notificación de la propiedad médica o de los intereses de inversión”, también conocida con el nombre de Ley de Transparencia sobre los Pagos a Médicos (“Physician Payment Sunshine Act”, PPSA). A fin de cumplir con la parte de la Ley de Asistencia Asequible, se promulgó el “Programa federal de pagos abiertos” (“Pagos abiertos”). Los pagos abiertos pretenden incrementar la transparencia en cuanto a las relaciones financieras que médicos, dentistas y hospitales universitarios puedan tener con los fabricantes de medicamentos y productos sanitarios. Los pagos abiertos requieren que los fabricantes de productos farmacéuticos, productos sanitarios, biológicos y médicos informen a los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid de cualquier “pago u otra transferencia de valor” a los “destinatarios encubiertos”.

Los Estados Unidos no son el único país con requisitos de notificación de transparencia y varios países van más allá de estas normativas y requieren la aprobación previa de relaciones comerciales como acuerdos de ponentes y acuerdos de consultoría entre fabricantes de dispositivos médicos y profesionales sanitarios.



# Salud y seguridad medioambiental



Proteger la salud y la seguridad de nuestra gente y operar de forma responsable con el medio ambiente es una piedra angular de nuestro negocio. Dentsply Sirona ve esto de una forma tan sencilla como “hacer lo correcto: para nuestros empleados, comunidades asociadas, pacientes y clientes”.

Nuestros líderes se comprometen a apoyar y mejorar continuamente el medio ambiente, la salud y la seguridad mediante una cultura de responsabilidad y disciplina operativa en todos los niveles. Nos esforzamos por integrar este enfoque en todas nuestras operaciones globales.

Nuestro programa de Salud y seguridad medioambiental está establecido para:

- Educar, motivar y apoyar a nuestra gente para que operen de forma segura y protejan nuestro medio ambiente,
- Cumplir todos los requisitos correspondientes del cumplimiento normativo de la Salud y seguridad medioambiental y
- Apoyar la sostenibilidad de nuestros clientes, nuestros pacientes, nuestras comunidades y nuestra empresa.

Dentsply Sirona no tolera actos ni amenazas de violencia. Si ve o escucha posibles amenazas de violencia, es importante que lo notifique de inmediato poniéndose en contacto con su gerente, un miembro de los departamentos de RR. HH. y/o Jurídico, o la línea directa de Ética de Dentsply Sirona.

La empresa se compromete a promover un entorno de trabajo saludable que le permita realizar sus tareas de la mejor forma posible. Dentsply Sirona prohíbe utilizar y distribuir alcohol o drogas ilegales en el trabajo. Podría haber ocasiones en las que se permita beber alcohol mientras se realizan negocios en nombre de la empresa. En estas circunstancias le animamos a cumplir con todas las leyes y políticas y principios de la empresa, ejerciendo siempre buen juicio.



# Dentsply Sirona en la comunidad mundial



Dentsply Sirona apoya activamente las prácticas de empleo justo que sirven para algo más que para que la empresa cumpla las leyes laborales y de empleo aplicables: contribuyen a una cultura de respeto mutuo e integridad incuestionable. Dentsply Sirona Inc. aplica el principio de igualdad de oportunidades en el empleo.

El compromiso de Dentsply Sirona con la igualdad de oportunidades en el empleo se aplica a todas las decisiones relativas a la selección, contratación, compensación, prestaciones, transferencias, promociones, formación, programas sociales, despidos y cualquiera otra condición de empleo salvo que exista una cualificación profesional de buena fe.

Dentsply Sirona no tolera el acoso ilícito ni ningún maltrato por parte de los trabajadores (incluidos colaboradores individuales, gerentes y trabajadores eventuales), huéspedes, clientes o proveedores en el lugar de trabajo o en situaciones relacionadas con el trabajo basándose en el sexo, raza, color, nacionalidad, origen étnico o nacional, ascendencia, ciudadanía, religión (o creencias, cuando se aplique), edad, discapacidad física o



mental, afección médica, orientación sexual, condición de veterano, estado civil, información o características genéticas (o los de un miembro de su familia), o cualquier otra categoría protegida en virtud de la legislación federal, estatal o local aplicable. Si sospecha que se ha producido un caso de acoso, discriminación o represalias (tal y como se describe en nuestra Política de acoso), le recomendamos, y se exige a los gerentes, que presente una reclamación escrita o verbal ante un socio comercial de RR. HH., RR. HH. corporativo o a través de nuestra línea directa de denuncia. Consulte el texto completo de la prohibición en la Política de acoso.

En consonancia con la declaración de la Organización Internacional del Trabajo de la ONU sobre los Principios y derechos fundamentales en el trabajo, apoyamos la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de discriminación con respecto al empleo. Nos comprometemos a cumplir con lo dispuesto en la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015 (UK Modern Slavery Act), la Ley de California de Transparencia en la Cadena de Suministro (California Transparency in Supply Chain Act), la Ley de Esclavitud Moderna de Australia (Australian Modern Slavery Act) y la Ley de Esclavitud Moderna de Nueva Gales del Sur (New South Wales Modern Slavery Act). Además, se compromete a realizar todos los esfuerzos necesarios a nivel mundial para combatir la esclavitud y el tráfico de personas.



Dentsply Sirona se reserva el derecho a realizar actualizaciones del Código de ética y conducta empresarial según sea necesario para reflejar los cambios en las leyes locales e internacionales o de las políticas de Dentsply Sirona excepto cuando esté prohibido por la ley o por derechos contractuales.

